

Titel: Digitale kompetencer – hvordan rammer man et "moving target"?

Oplægsholder: Sidsel Villumsen, organisationskonsulent, Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland

Øvrige bidragsydere: Ouafa Rian, Karina Vinther, Lise Klarholt Busk, Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland

Resumé:

Med COVID-19 har digitaliseringen taget et kvantespring, og behovet for en styrket organisering omkring digitalisering og digitalt kompetenceløft i Region Midtjylland er blevet tydeligere. Hvor digitalisering før COVID-19 ofte blev opfattet som et forstyrrende element – måske endda som et problem i sig selv – er digitalisering nu (oftere) blevet en integreret del af løsningen. Den digitale dagsorden forandrer sig hastigt – faktisk så stærkt, at målene og ambitionerne for digitale kompetencer er vanskelige at definere, og de flytter sig konstant. Vi ved, at vi ikke kan forudse (endsige forhindre) fremtidens digitale indtog; men samtidig kræver vi "business as usual", og det vel at mærke "as soon as possible".

Det er afgørende, at der fortsat opbygges kompetencer – både på individniveau, men særligt også som organisation – som kan understøtte digitaliseringen; både de behov, der er aktuelt, og de, der kommer til. Spørgsmålet, vi har stillet og stadig stiller i Koncern HR, Udvikling i Region Midtjylland er: Hvordan arbejder vi kompetencemæssigt med at ramme et "moving target"?

Det tror vi på, at vi gør ved at træne, HVORDAN vi lærer af og arbejder med teknologi og digitalisering. Derfor lancerede Koncern HR, Udvikling, og IT i Region Midtjylland i efteråret 2020 version 2 af kompetenceudviklingsforløbet *Ledelse i Digitalisering*.

I oplægget vil vi dele de erfaringer, vi har gjort ved at lave et ganske andet format for kompetenceudvikling, som udfordrer organisationen og bringer gnisten tilbage i øjnene på deltagerne.

Nævn tre budskaber, som oplægsholderen giver svar på i sit indlæg:

1. Refleksioner om at turde gentænke vejen hen mod kompetence-indvinding og forståelse
2. Hvad kræver det af organisation, ledelse og erfaringsrum for at understøtte digitalisering i praksis?
3. Hvilke 3 faktorer, der har været de mest effektfulde i forløbet – lige til at tage med hjem.

Kort præsentation af oplægsholder

Sidsel Villumsen er jordemoder, PhD i Sundhedsinformatik og er organisationskonsulent i Koncern HR, Udvikling i Region Midtjylland. Sidsel er optaget af, hvordan man understøtter klinikken og stabene i kritisk og reflektivt at navigere i den digitale transformation, og er bl.a. en del af teamet, der arbejder med kompetenceudvikling omkring Ledelse i Digitalisering.